

4715.



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
 12273
 28 ต.ค. 2564
 11-39
 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังชิ้น ๕๔๑๖๐ โทร ๐ ๕๔๕๘ ๙๒๕๒ - ๔ ต่อ ๒๐๓

ที่ พร ๐๐๓๒.๓/ ๖๐ ๓๖ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ด้วย โรงพยาบาลวังชิ้น ได้จัดทำแผนประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้นมีแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์เป็นกรอบและแนวทางใช้ในการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันเกิดประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และนโยบายของหน่วยเหนือขึ้นไป นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลวังชิ้น ขอส่งแผนประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไปตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายอมรพินธุ์ สมร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

ร.ร.ร.ร. ๙๙๙.๙๙๙.๙๙๙
- ๙๙๙.๙๙๙.๙๙๙

นายพิระพงศ์ สมบูรณ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายชจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกระทรวงสาธารณสุขได้เน้นการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายประเทศไทย มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้านสาธารณสุข รวมทั้งประเด็นปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข เพื่อปรับปรุงให้แผนยุทธศาสตร์มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ยิ่งขึ้นเน้นกระบวนการและจุดมุ่งหมายรวมที่หน่วยงานหรือองค์กรมุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้การบริหารและการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนการปฏิรูประบบราชการตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ จึงได้เน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทุกกลุ่มงานมีแนวทางและทิศทางที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้ ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าวสามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวง กรม และจังหวัด

ทั้งนี้ โรงพยาบาลวังชิ้น เป็นสถานบริการด้านสุขภาพในระดับปฐมภูมิ ทูติยภูมิ และเป็นหน่วยบริการประจำที่รับบริการส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรทุกปีงบประมาณ และปัจจุบันการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพสิ่งที่จำเป็นคือการมีส่วนร่วมบุคลากรทุกคน จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาความรู้และทำความเข้าใจแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ ในแต่ละปีงบประมาณหน่วยงานจะต้องนำแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัย นำไปสู่การปฏิบัติ โดยการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ รวมทั้งแผนเงินบำรุงสถานบริการประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการกำหนดทางเลือกหรือแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน รวมทั้งการกำหนดวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดไว้ล่วงหน้า แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ และนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือความสำเร็จ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้นมี แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรอบและแนวทางใช้ในการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันเกิดประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และนโยบายของหน่วยเหนือขึ้นไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นบุคลากรสาธารณสุขในทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น จำนวน ๕๕ คน

๓.๑.๒ จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ และแผนเงินบำรุงของโรงพยาบาลวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ เล่ม

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น มีแผนปฏิบัติการ และแผนเงินบำรุง ที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัด ได้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และนโยบายทุกระดับ

๓.๒.๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น สามารถระบุปัญหาสำคัญในกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ ปัญหาที่ร่วมดำเนินงาน เพื่อแก้ปัญหานำเสนอเป็นกระบวนการแก้ไขปัญหาในปี ๒๕๖๕

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๕. สถานที่

๑. ห้องประชุมโรงแรมฮักปัว อำเภอปัว จังหวัดแพร่
๒. ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังชิ้น

๖. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการปฏิบัติงานสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาล การดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัด ปัญหาอุปสรรค ปัจจัยความสำเร็จ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันในมุมมองด้านบุคลากรสาธารณสุข โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นบุคลากรสาธารณสุขในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลวังชิ้น

๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้องโดยร่วมกันแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดทำแผนในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางดำเนินกิจกรรมโครงการ ความเหมาะสมของสถานที่ดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ถ่ายทอดนโยบายระดับกระทรวงระดับจังหวัด ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ร่วมกันวิเคราะห์สภาพปัญหา เชื่อมโยงข้อมูลตามผลการปฏิบัติงานปีที่ผ่านมาของกลุ่มงานในโรงพยาบาล โดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร เพื่อเป็นแนวทางปรับกลยุทธ์ จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนเงินบำรุงสถานบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๓ กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น ดำเนินการนำข้อมูลจากการประชุมพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละกลุ่มงาน ส่งกลุ่มงานยุทธศาสตร์ประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวังชิ้น

๖.๔ จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอผู้บริหาร

๖.๕ กิจกรรมถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ โดยบูรณาการกับการประชุมประจำเดือนของหัวหน้างานและในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน

๖.๖ ติดตามการดำเนินงานตามแผน ควบคุมกำกับ และประเมินผลระหว่างดำเนินงานสรุป / รายงานผลการดำเนินงาน

๗. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณจำนวน ๑๔๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน) จากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังชิ้นในงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยงบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ ดังมีรายละเอียดประกอบ การใช้งบประมาณ ดังนี้

๑. ค่าอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจัดทำแผนจำนวน ๕๕ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างสำหรับเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจัดทำแผนจำนวน ๕๕ คนๆละ ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๐๐๐ บาท

๓. ค่าที่พักจำนวน ๒๘ ห้องๆละ ๑๐๐๐ บาท จำนวน ๒ คืน เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐ บาท

๔. ค่าสถานที่จัดทำแผน ๒ วันๆละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุตลอดโครงการ จำนวน ๔,๕๐๐ บาท

๖. ป้ายโครงการ ๑ ผืน ราคา ๕๐๐ บาท

๗. ค่าจ้างเหมาพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๒ คันๆละ ๗,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ*** ค่าเบี่ยงเบี่ยงเบิกจากต้นสังกัด

๘. การประเมินผล

๖.๑. มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลวังซัน และมีจุดเน้น ที่ครอบคลุมภารกิจ ด้านสาธารณสุขที่ ตอบสนอง ต่อนโยบายของหน่วยเหนือ

๖.๒ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่บรรลุใน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาลวังซัน และแผนระดับเหนือขึ้นไป

๖.๓ โรงพยาบาลวังซันดำเนินงานผ่านเกณฑ์ชี้วัดปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

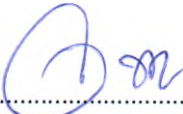
ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังซัน มีการบริหารจัดการ ให้สามารถดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาสุขภาพอย่างครอบคลุม และสอดคล้องกับบริบท ปัญหาของกลุ่มงาน รวมทั้งนโยบายของทุกระดับ เกิดประโยชน์ด้านสุขภาพกับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

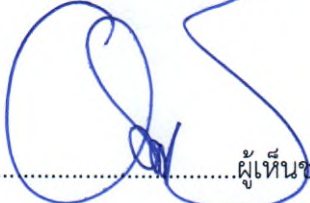
๑. กลุ่มงานประสุภาพฯ รพ.วังซัน

๒. นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓. นายพงศกร เพ็ชรหาญ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล)


ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอมรพันธุ์ สมร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังซัน

๑๑. การอนุมัติโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังซัน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังขึ้น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- ๐๘.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - ออกเดินทางจากอำเภอวังขึ้นถึงสถานที่พักและที่ประชุมเอกชน อำเภอปัว จังหวัดน่าน
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ผู้เข้าร่วมประชุมลงทะเบียน ณ ห้องประชุมโรงแรมฮักปัว
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. - เปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังขึ้น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และบรรยายถ่ายทอดนโยบายด้านสาธารณสุขในปัจจุบัน
โดย นายแพทย์อมรพันธุ์ สมร นายแพทย์ชำนาญการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังขึ้น
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - คืบข้อมูลปัญหาด้านสุขภาพในพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และสรุปผลการดำเนินงาน
ตามยุทธศาสตร์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของโรงพยาบาลวังขึ้น
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. - ชี้แจงกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังขึ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ
แบ่งกลุ่มเพื่อ
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล โรงพยาบาลวังขึ้น
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (SWOT Analysis)
- ๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. - นำเสนอผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค กลุ่มละ ๑๐ นาที
- ๑๗.๓๐ - ๑๘.๓๐ น. - รับประทานอาหารเย็น
- ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. - การทำ TOWS MAXTRIX
- ๑๙.๓๐ - ๒๐.๐๐ น. - สรุปผลการดำเนินกิจกรรมและชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์วันถัดไป

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- ๐๖.๓๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. การกำหนดทิศทางของหน่วยงาน ทบทวนวิสัยทัศน์ (Vission)และพันธกิจ (Mission)
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. กำหนดเป้าประสงค์และกลยุทธ์ที่มีผลต่อความสำเร็จแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)
แบ่งกลุ่มตามประเด็นยุทธศาสตร์
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. นำเสนอเป้าประสงค์และกลยุทธ์ที่มีผลต่อความสำเร็จแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ (Goals)
แบ่งกลุ่มตามประเด็นยุทธศาสตร์
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ๑๕.๐๐ - ๑๗.๓๐ น. กระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สู่ที่ปฏิบัติ
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ๑๗.๓๐ - ๑๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๘.๓๐ - ๒๐.๐๐ น. กระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สู่ที่ปฏิบัติ (ต่อ)
โดย นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- ๐๖.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเสนอผู้บริหาร
ปิดการประชุมและเดินทางกลับบ้าน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับร่างขึ้น

ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ 2565

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 Governance Excellence แผนงานที่ 11

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 38 โครงการ ข้อที่ 2

ผู้รับผิดชอบ นายวิรัตน์ ท้าวบุญญานิกุล โทรศัพท์ 054-589252 โทรสาร 054-589106 มือถือ 087-1839315 E-mail : nayows01_thoj@hotmail.co.th

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้นมีแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรอบและแนวทางการจัดการด้านบริการสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบัน

และเกิดประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และนโยบายของหน่วยงานเพิ่มขึ้นไป

ตัวชี้วัด 1. แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ 2565 มีจุดเน้นที่ครอบคลุมภารกิจด้านสาธารณสุขที่ตอบสนองต่อนโยบายของหน่วยงานเพิ่มขึ้นไป

2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมบรรลุในแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ 2565 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ คปสอ.วังชิ้น และแผนระดับเหนือขึ้นไป

ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	เป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				งบที่ใช้ดำเนินการ				PM. / กลุ่มฯ				
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.		กรม.	จัดสรร UC.	เงินบำรุง	อื่นๆ (QOF)
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 ของกลุ่มงานในโรงพยาบาล แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางแก้ไข	บุคลากร สาธารณสุข โรงพยาบาล วังชิ้น	55 คน	148,000												
2	พบทวนแผนยุทธศาสตร์ ร่วมกับวิเคราะห์สภาพปัญหา และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565			148,000					143,000	5,000					148,000	วิรัตน์ ท้าวบุญญานิกุล
3	ติดตามการดำเนินงานตามแผน ควบคุมกำกับ และประเมินผลระหว่างดำเนินการสรุป / รายงานผลการดำเนินงาน			148,000					143,000	5,000					148,000	
	รวม															


..... ผู้เสนอแผน
(นายวิรัตน์ ท้าวบุญญานิกุล)


..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายอมรพันธุ์ สมร)


..... ผู้อนุมัติแผน
(นายจอร์ วัชพาทย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ 20 ตุลาคม 2564

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

วันที่ 21 ตุลาคม 2564

