

## แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ 2565

### วิสัยทัศน์ (Vision) :

“องค์กรเป็นเลิศ ก้าวทันเทคโนโลยี พหุภาคีเข้มแข็ง สู้สังคมผู้สูงอายุคุณภาพชีวิตดี”

### พันธกิจ (Mission) :

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยใช้หลักเวชศาสตร์ครอบครัว
2. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างกำลังใจให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับการบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
6. พัฒนาระบบบริการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ (ทุกกลุ่มวัย )

### ค่านิยมร่วม (Core Value): “MOPH”

#### M: Mastery

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจา  
เหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ  
มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

#### O: Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

#### P: People-centered approach

ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

#### H: Humility

มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟัง  
ความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

### จุดมุ่งหมาย (Purposes) :

1. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
2. เพื่อให้หน่วยงานมีการบูรณาการระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ
4. เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ และสามารถพึ่งตนเองได้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) :

1. พัฒนาระบบบริหาร ระบบบริการ ให้สอดคล้องเทคโนโลยีที่ทันสมัย
2. เสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่าย ให้ประชาชนสามารถจัดการปัญหาสุขภาพได้
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่

### กลยุทธ์ (Strategy)

1. สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคน
3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพในพื้นที่
4. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างเสริมความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร
5. บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุนทรัพยากรมีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
7. พัฒนาระบบบริการด้วยระบบสารสนเทศ
8. พัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
9. สร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ป้องกันควบคุมโรคและจัดการปัจจัยเสี่ยงสุขภาพ
10. พัฒนาระบบติดตามการติดตามตามมาตรฐานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี
11. สร้างเครือข่ายในการเข้าถึงบริการสุขภาพ

## ประเด็นขับเคลื่อน (Driving issues)

1. ผู้สูงอายุ
  - 1.1 ไม่ล้ม ไม่ล้ม ไม่ซึมเศร้า กินข้าวล้า
2. การป้องกันควบคุมโรคติดต่อ/โรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019
  - 2.1 Vaccine Coverage
  - 2.2 COVID Free setting
3. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
  - 3.1 ผู้ป่วยควบคุมระดับน้ำตาล/ความดันโลหิต เพิ่มขึ้น
  - 3.2 ลดผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันรายใหม่
4. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังปัญหาการฆ่าตัวตาย
  - 4.1 ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต
  - 4.2 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
6. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ/ทุติยภูมิ คุณภาพ
  - 6.1 โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐาน Re-accredite
7. การพัฒนาระบบ 30 บาท รักษาทุกที่
  - 7.1 พัฒนาระบบข้อมูล/การเรียกเก็บ
8. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง
  - 8.1 ติดตามการใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง
9. การพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ Human Resources (HR)
  - 9.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
  - 9.2 การสร้างสุขให้เจ้าหน้าที่
10. พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย
  - 10.1 มาตรฐานและการเชื่อมโยงข้อมูล
  - 10.2 มาตรฐานความปลอดภัยระบบข้อมูล
11. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ ด้วย 3 หมอ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : 1. พัฒนาระบบบริหาร ระบบบริการ ให้สอดคล้องเทคโนโลยีที่ทันสมัย**

**เป้าประสงค์ (Goal1) : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม**

**กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย**

**ประเด็นขับเคลื่อนที่ 1 แก้ไขปัญหาภาวะเตี้ยในเด็กปฐมวัย**

ตัวชี้วัด (KPI 1) : ร้อยละสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวัน โดยเน้นการกระโดดโลดเต้น อย่างน้อย 30 นาทีต่อวัน (เช้า 15 นาที บ่าย 15 นาที)

ตัวชี้วัด (KPI 2) : ร้อยละเด็กปฐมวัยที่มีภาวะทุพโภชนาการ มีแผนการดูแลรายบุคคลโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและได้รับการ

ตัวชี้วัด (KPI 3) : ร้อยละของจำนวนเด็กเตี้ยลดลง จากข้อมูลเด็กเตี้ยในปีก่อน

ตัวชี้วัด (KPI 4) : ร้อยละเด็กเตี้ยมีฟันดีไม่มีผุ (cavity free)

**ประเด็นขับเคลื่อน : 2 ผู้สูงอายุ (falling fracture)**

ตัวชี้วัด (KPI 5) : ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัด (KPI 6) : ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 50 (อัตราหกล้มเฉลี่ย ปี 60-63 ร้อยละ 3.327)

ตัวชี้วัด (KPI 7) : ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์

**เป้าประสงค์ (Goal 2) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหา  
ระดับพื้นที่**

**กลยุทธ์ที่ 2 : ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ**

**ประเด็นขับเคลื่อน : 3 การป้องกันควบคุมวัณโรค**

ตัวชี้วัด (KPI 8) : ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมวัณโรค

ตัวชี้วัด (KPI 9) : ระดับความสำเร็จของสถานบริการสาธารณสุขในการจัดกระบวนการสร้างความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมโรค

ตัวชี้วัด (KPI 10) : ร้อยละความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

ตัวชี้วัด (KPI 11) : อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทไม่เกินร้อยละ 10

**ประเด็นขับเคลื่อน : 4 การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง**

ตัวชี้วัด (KPI 12) : ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน

ตัวชี้วัด (KPI 13) : ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันสูง

ประเด็นขับเคลื่อน : 5 การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า

ตัวชี้วัดที่ (KPI 14) : ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal 3) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุติยภูมิ

ประเด็นขับเคลื่อน : 6 พัฒนาระบบบริการคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 15) : ร้อยละของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ HA ชั้น 3 ผ่านการรับรอง มาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal 4) : มีระบบบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

ประเด็นขับเคลื่อน : 7 การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิตสูง)

ตัวชี้วัด (KPI 16) : ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้

ตัวชี้วัด (KPI 17) : ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : บูรณาการระบบบริหารจัดการและสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Goal 5) : ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : 8 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด (KPI 18) : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (โรงพยาบาล)

เป้าประสงค์ (Goal 6) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5 บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน

ประเด็นขับเคลื่อน : 10 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง และระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 19) : โรงพยาบาลไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 6,7

**เป้าประสงค์ (Goal 7) :** มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

**กลยุทธ์ที่ 6** พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข

**ประเด็นขับเคลื่อน :** 11 องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด (KPI 20) : ร้อยละองค์ความรู้(วิจัย/R2R/นวัตกรรม/CQI)ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ ประโยชน์

ตัวชี้วัด (KPI 21) : หน่วยงานในสังกัดมีผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย R2R/นวัตกรรม/CQI เพื่อเสนอในเวทีระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ประเทศ

**เป้าประสงค์ (Goal 8) :** สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ 6** พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร

**ประเด็นขับเคลื่อน :** 12 พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย

ตัวชี้วัด (KPI 22) : ร้อยละของข้อมูลบริการสุขภาพ เวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในมีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา

ตัวชี้วัด (KPI 23) : ร้อยละของข้อมูลสาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุในพื้นที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI 24) : ร้อยละของสถานพยาบาลพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อก้าวเข้าสู่การเป็น Smart Hospital ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัด (KPI 25) : ร้อยละสถานพยาบาลสามารถแลกเปลี่ยนเวชระเบียนได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Infrastructure Exchange, Dataset Exchange, Meaning Exchange)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.** เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพและชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพในพื้นที่

**เป้าประสงค์ (Goal 9) :** ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง

**กลยุทธ์ที่ 8** สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

**ประเด็นขับเคลื่อน :** 13 พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชน อสม. หมอประจำบ้าน

ตัวชี้วัด (KPI 26) : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด(อสม.)

ตัวชี้วัด (KPI 27) : ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.หมอประจำบ้านเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (KPI 28) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด