



โรงพยาบาลวังชัน
WANGCHIN HOSPITAL

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลวังชัน (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โรงพยาบาลวังชัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ
โรงพยาบาลวังซัน (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวังซัน เป็นหน่วยงานดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาล ทั้ง ๕ ด้าน ๑.Hardware ๒.Software ๓.People ๔. Network และ ๕.Data and Information โดยสนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับรูปแบบบริการที่หลากหลาย มีความสะดวกในการเข้าถึงบริการ รองรับการจัดทำรายงานต่าง ๆ ที่สะท้อน ผลงานตลอดจนปัญหาของสถานการณ์ด้านสุขภาพของผู้รับบริการในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการ วางแผนงานการดำเนินงาน การแก้ปัญหาต่าง ๆ และเพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ โดยการเชื่อมโยงเครือข่าย Network ครอบคลุมทั้งภายในองค์กร (Intranet)และภายนอกองค์กร (Internet) การใช้โปรแกรม HOSxP ในการบันทึกการให้บริการผู้ป่วยและมีโปรแกรมอื่น ๆ ที่ใช้เพื่อสนับสนุน การทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น โปรแกรม Back Office (HOSOffices)ความเสี่ยง(RISK), โปรแกรมเรียกเก็บค่าบริการรักษาพยาบาล (ECLAIM), โปรแกรมส่งต่อผู้ป่วย(Thai Refer), โปรแกรม LIS- Laboratory Information System, โปรแกรม PACS-Picture Archiving and Communication Systems และการเชื่อมโยงข้อมูลกับเครือข่ายบริการ ด้วยโปรแกรม HDC ระดับจังหวัด เขตบริการสุขภาพที่ ๑ รวมถึงระดับกระทรวงและ สปสช. เป็นต้น

๑.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์ของโรงพยาบาลวังซัน

องค์กรเป็นเลิศ ก้าวทันเทคโนโลยี พหุภาคีเข้มแข็ง สู่งานผู้สูงอายุคุณภาพชีวิตดี

วิสัยทัศน์ของกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาลให้มีความปลอดภัย มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด

พันธกิจของโรงพยาบาลวังซัน

๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยใช้หลักเวชศาสตร์ครอบครัว

๒.พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างกำลังใจให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

๔.พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อรองรับการบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ

๕.พัฒนาภาคีเครือข่ายและส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๖.พัฒนาระบบบริการที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ (ทุกกลุ่มวัย)

พันธกิจของกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วางแผนกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์และระบบความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ พร้อมออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับโรงพยาบาล ถูกต้อง(accuracy) น่าเชื่อถือ (reliability) ทันต่อเหตุการณ์ (timeliness) ปลอดภัย (security) และ รักษาความลับ (confidentiality) อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในโรงพยาบาล

๑.๒ เป้าหมายหลัก

๑. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมในการดูแลรักษาผู้ป่วยและญาติ การพัฒนาคุณภาพการบริการ โดยให้บริการจัดทำจัดเก็บ ข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่ถูกต้อง(accuracy) น่าเชื่อถือ (reliability) ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ ทันต่อเหตุการณ์ (timeliness)

๒. สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหาร การดูแลผู้ป่วยและการพัฒนาคุณภาพ ข้อมูล การจัดระบบบริการเวชระเบียนที่มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และ มีการบันทึกข้อมูลเวชระเบียนเพียงพอครอบคลุมสำหรับการสื่อสาร การดูแลต่อเนื่องการประเมินคุณภาพและ การใช้เป็นหลักฐานทางกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ ทันต่อเหตุการณ์ (timeliness) มีความ ปลอดภัย (security) และ รักษาความลับ (confidentiality)

๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล (Hospital Information Technology) ตามมาตรฐาน TMI

ค่านิยมของโรงพยาบาลวังซัน

ค่านิยมร่วม (Core Value): “MOPH”

M: Mastery

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาคำความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach

ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility

มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

จุดมุ่งหมาย (Purposes) :

๑. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีการบูรณาการระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสุขภาพ
๔. เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ และสามารถพึ่งตนเองได้

ส่วนที่ ๒ สถานภาพและสภาพสิ่งแวดล้อม

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

โรงพยาบาลวังชิ้น เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๓๐ เตียง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มีเนื้อที่ ๒๕ ไร่ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๕ หมู่ ๘ ต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ ก่อตั้งเมื่อ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๒๖ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล การบริการผู้ป่วย ใน รูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่ปี ๒๕๔๙ เป็นต้นมา และได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองตามความต้องการผู้มารับบริการ โดย ให้บริการจัดทำจัดเก็บข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง (accuracy) น่าเชื่อถือ (reliability) ทันต่อเหตุการณ์ (timeliness) ปลอดภัย (security) และ รักษาความลับ (Confidentiality)

ปัจจุบันกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้มีการวางแผนและ ออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โดย เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแลและสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงพยาบาล ทั้ง ๕ ด้าน ๑.Hardware ๒.Software ๓.People ๔.Network และ ๕.Data and Information โดยสนับสนุนและพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับรูปแบบบริการที่หลากหลาย มีความสะดวกในการเข้าถึง บริการ รองรับการจัดทำรายงานต่าง ๆ ที่สะท้อน ผลงานตลอดจนปัญหาของสถานการณ์ด้านสุขภาพของ ผู้รับบริการในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการ วางแผนงานการดำเนินงาน การแก้ปัญหาต่าง ๆ และเพื่อ เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ โดยการเชื่อมโยงเครือข่าย Network ครอบคลุม ทั้งภายในองค์กร(Intanet)และภายนอกองค์กร (Internet) การใช้โปรแกรม HOSxP ในการบันทึกการ ให้บริการผู้ป่วยและมีโปรแกรมอื่น ๆ ที่ใช้เพื่อสนับสนุน การทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น โปรแกรม Back Office (HOSOOffices) ความเสี่ยง(RISK), โปรแกรมเรียกเก็บค่าบริการรักษาพยาบาล (ECLAIM), โปรแกรมส่งต่อ ผู้ป่วย(Thai Refer), โปรแกรม LIS- Laboratory Information System, โปรแกรม PACS-Picture Archiving and Communication Systems และการเชื่อมโยงข้อมูลกับเครือข่ายบริการ ด้วยโปรแกรม HDC ระดับจังหวัด เขตบริการสุขภาพที่ ๑ รวมถึงระดับกระทรวงและ สปสช. เป็นต้น โดยดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ ระบบความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ และออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับโรงพยาบาลตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๒. พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ทางด้าน Hardware และ Software ให้ทันสมัยและครอบคลุมภายในโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายของโรงพยาบาล เพื่อรองรับงานบริการ วิชาการและงานบริหาร
๓. พัฒนาระบบการจัดเก็บ รวบรวม วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และพิทักษ์สิทธิ์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๔. พัฒนาระบบบริการเวชระเบียน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่ดีระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ เกิดความต่อเนื่องในการดูแลรักษาและประเมินคุณภาพการดูแลรักษาได้
๕. วางแผนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์ทุกระดับของโรงพยาบาล
๖. บริการแก้ไขปัญหาหน้างาน ปรีกษาทางโทรศัพท์ ให้การช่วยเหลือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรโรงพยาบาลวังขึ้นและภายนอกองค์กร
๗. พัฒนาและซ่อมบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในโรงพยาบาล Hardware และ Software ให้ทันสมัยและครอบคลุมภายในโรงพยาบาลและหน่วยงานในเครือข่ายของ โรงพยาบาล เพื่อรองรับ งานบริการ วิชาการและงานบริหาร

๒.๒ โครงสร้างองค์กรและการบริหาร

โครงสร้างการบริหารงาน โรงพยาบาลวังขึ้น



คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวังชิ้น

คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวังชิ้น



นพ.อมรพันธ์ สโมสร
นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น



นพ.พิเชษฐ์ บุญมาสืบ
นายแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์



นางสาวธนิศา สายยนต์
ทันตแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม



นางวินเพ็ญ ติ๊ะคำ
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
และคุ้มครองผู้บริโภค



นางชวีัญดาว คำคง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล



นายพรชัย ติ๊ะคำ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายสุทธิพงษ์ เทียนทอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
และองค์รวม



นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
และสารสนเทศทางการแพทย์



นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสา
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

โครงสร้างการบริหารงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์



นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงาน

งานประกันสุขภาพ

งานแผนงานและยุทธศาสตร์

งานเวชระเบียน

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ



นางอัจฉริยาวิทย์ สุภา
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นายพงศกร เพ็ชรหาญ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสาวจุริยา มาดอก
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน



นายวิรัตน์ ส่างกันจันทร์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ



นางศศิธร แซงลิ้ม
นักวิชาการเงินและบัญชี



นายณัฐ นะต๊ะ
พนักงานเก็บเอกสาร



นายณัฐดนัย ใจหาญ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสุภาวรรณ คำหา
พนักงานธุรการ

๒.๓ อัตรากำลัง

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จำนวน ๙ คน

ตำแหน่ง หน้าที่	จำนวน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๒
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๑
เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑
พนักงานธุรการ	๑
พนักงานเก็บเอกสาร	๑

๒.๔ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

ใช้ SWOT Analysis ในการวิเคราะห์งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

จุดแข็ง(Strengths)

- ผู้บริหารของโรงพยาบาลเห็นความสำคัญและความจำเป็นของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาองค์กร
- มีผู้บริหารของโรงพยาบาลทำหน้าที่กำกับดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- โรงพยาบาลมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ดูแลบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเฉพาะ
- โรงพยาบาลมีการยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นทีมนำเฉพาะด้าน
- มีคณะกรรมการทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากทุกสาขาวิชาชีพ

จุดอ่อน(Weaknesses)

- การจัดทำแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่ครอบคลุมและต่อเนื่อง ไม่ตรงตามยุทธศาสตร์
- ขาดแผนพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบและบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เพียงพอ
- การจัดหาครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศค่อนข้างจำกัดเพราะมีราคาค่อนข้างสูง
- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เหมาะสมเช่นเพื่อความบันเทิงและการเข้าถึงเนื้อหาที่ไม่พึงประสงค์

โอกาส(Opportunities)

- การนำความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งานให้เหมาะสมและพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ ได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายต่างๆ

ภัยคุกคาม(Threats)

- การพัฒนาบุคลากรไม่ทันกับการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างก้าวกระโดด
- บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขาดแรงจูงใจในการทำงาน ทำให้เกิดภาวะสมองไหล
- การบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งภายในและภายนอก
- การก่ออาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) :

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพอย่างเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
๓. บูรณาการระบบบริหารจัดการและสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพและชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพในพื้นที่

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
๒. ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
๕. บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน
๖. พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข
๗. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร
๘. สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน (Driving issues)

๑. แก้ไขปัญหาภาวะเตี้ยในเด็กปฐมวัย
๒. ผู้สูงอายุ (falling fracture)
๓. การป้องกันควบคุมวัณโรค
๔. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
๕. การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า
๖. พัฒนาระบบบริการคุณภาพทุกมิติ

- ๗. การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิตสูง)
- ๘. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๙. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง และระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพ
- ๑๐. องค์การแห่งการเรียนรู้
- ๑๑. พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย
- ๑๒. พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชน อสม. หมอประจำบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพอย่างเหมาะสมตามบริบทของพื้นที่

เป้าประสงค์ (Goal ๑) : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีการจัดการสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย

ประเด็นขับเคลื่อนที่ ๑ แก้ไขปัญหาภาวะเตี้ยในเด็กปฐมวัย

ตัวชี้วัด (KPI ๑) : ร้อยละสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวัน โดยเน้นการกระโดดโลดเต้น

อย่างน้อย ๓๐ นาทีต่อวัน (เช้า ๑๕ นาที บ่าย ๑๕ นาที)

ตัวชี้วัด (KPI ๒) : ร้อยละเด็กปฐมวัยที่มีภาวะทุพโภชนาการ มีแผนการดูแลรายบุคคลโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและได้รับการ

ตัวชี้วัด (KPI ๓) : ร้อยละของจำนวนเด็กเตี้ยลดลง จากข้อมูลเด็กเตี้ยในปีก่อน

ตัวชี้วัด (KPI ๔) : ร้อยละเด็กเตี้ยมีฟันดีไม่มีผุ (cavity free)

ประเด็นขับเคลื่อน : ๒ ผู้สูงอายุ (falling fracture)

ตัวชี้วัด (KPI ๕) : ร้อยละของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัด (KPI ๖) : ร้อยละการหกล้มกระดูกหักของผู้สูงอายุลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕๐ (อัตราหกล้มเฉลี่ย ปี ๖๐-๖๓ ร้อยละ ๓.๓๒๗)

ตัวชี้วัด (KPI ๗) : ร้อยละตำบล LTC ผ่านเกณฑ์

เป้าประสงค์ (Goal ๒) : เครือข่ายบริการมีการดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหา

ระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๒ : ป้องกัน ควบคุมโรค และจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : ๓ การป้องกันควบคุมโรค

ตัวชี้วัด (KPI ๘) : ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยงมีความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมโรค

ตัวชี้วัด (KPI ๙) : ระดับความสำเร็จของสถานบริการสาธารณสุขในการจัดกระบวนการสร้างความรอบรู้ด้านป้องกันและควบคุมโรค

ตัวชี้วัด (KPI ๑๐) : ร้อยละความครอบคลุมการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

ตัวชี้วัด (KPI ๑๑) : อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวัณโรคทุกประเภทไม่เกินร้อยละ ๑๐

ประเด็นขับเคลื่อน : ๔ การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ตัวชี้วัด (KPI ๑๒) : ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน

ตัวชี้วัด (KPI ๑๓) : ร้อยละของการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยผู้ป่วยโรคความดันสูง
ประเด็นขับเคลื่อน : ๕ การเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า

ตัวชี้วัดที่ (KPI ๑๔) : ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal ๓) : หน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุติยภูมิ

ประเด็นขับเคลื่อน : ๖ พัฒนาระบบบริการคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI ๑๕) : ร้อยละของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ HA ชั้น ๓ ผ่านการรับรอง มาตรฐาน

เป้าประสงค์ (Goal ๔) : มีระบบบริการที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

ประเด็นขับเคลื่อน : ๗ การพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(เบาหวาน,ความดันโลหิต

สูง)

ตัวชี้วัด (KPI ๑๖) : ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้

ตัวชี้วัด (KPI ๑๗) : ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บูรณาการระบบบริหารจัดการและสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Goal ๕) : ระบบบริหารจัดการมีธรรมาภิบาล โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : ๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด (KPI ๑๘) : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์

ประเมิน ITA (โรงพยาบาล)

เป้าประสงค์ (Goal ๖) : ระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ บริหารการเงินการคลังและระบบสนับสนุน

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑๐ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง และระบบ

บัญชีที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด (KPI ๑๙) : โรงพยาบาลไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ ๖,๗

เป้าประสงค์ (Goal ๗) : มีการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดการความรู้และองค์กรแห่งความสุข

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑๑ องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด (KPI ๒๐) : ร้อยละองค์กรความรู้(วิจัย/R๒R/นวัตกรรม/CQI)ได้รับการเผยแพร่และ

นำไปประยุกต์ใช้ ประโยชน์

ตัวชี้วัด (KPI ๒๑) : หน่วยงานในสังกัดมีผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย R๒R/นวัตกรรม/CQI

เพื่อเสนอในเวทีระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ประเทศ

เป้าประสงค์ (Goal ๘) : สนับสนุนระบบบริการสุขภาพเพื่อการดูแลประชาชนอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการเผยแพร่สื่อสาร

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑๒ พัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัยและปลอดภัย

ตัวชี้วัด (KPI ๒๒) : ร้อยละของข้อมูลบริการสุขภาพ เวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในมีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา

ตัวชี้วัด (KPI ๒๓) : ร้อยละของข้อมูลสาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุในพื้นที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด (KPI ๒๔) : ร้อยละของสถานพยาบาลพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อก้าวเข้าสู่การเป็น Smart Hospital ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัด (KPI ๒๕) : ร้อยละของสถานพยาบาลสามารถแลกเปลี่ยนเวชระเบียนได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (Infrastructure Exchange, Dataset Exchange, Meaning Exchange)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายสุขภาพและชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพในพื้นที่

เป้าประสงค์ (Goal ๙) : ระบบสุขภาพภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๘ สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นขับเคลื่อน : ๑๓ พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพประชาชน อสม. หมอประจำบ้าน

ตัวชี้วัด (KPI ๒๖) : ร้อยละของครอบครัวที่มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด(อสค.)

ตัวชี้วัด (KPI ๒๗) : ร้อยละของ อสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.หมอประจำบ้านเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด (KPI ๒๘) : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านอย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด