

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปตุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๑๕๐	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการศึกษาความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑/๑๕๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๒. แจ้างและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๓. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๔. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความเสียสละ	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
 (นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสาย)
 นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นางอมรพันธุ์ สมนร)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเภท								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณและ การป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ รพ วังชิ้น ๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปบช. กำหนด	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
		ช่องทาง	๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กรรมการรับ เรื่องร้องเรียน
		เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่ได้แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กรรมการรับ เรื่องร้องเรียน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสาย)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอมรพันธุ์ สมร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ รพ. วังหิน(ตามแนวทางของโรงพยาบาล และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สสจ.แพร่ ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	คณะกรรมการ.ITA
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๘๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	คณะกรรมการ.ITA
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ. วังหิน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แพร่	๒	คณะกรรมการ.ITA
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับกรรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ.ITA
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับกรใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ.ITA
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ.ITA

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสาย)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอมรพันธุ์ สมนร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังหิน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังจันทน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๑๕	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๑๕	คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ควบคุมภายใน
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๕	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๕	คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ควบคุมภายใน
	๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงาน ย่อยและผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๕๔	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๕๔	คณะกรรมการ. HRD
	๕. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสาย)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอมรพันธุ์ สมนร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังจันทน์