

โครงการประชุมถ่ายทอดนโยบายและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังขึ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
หน่วยงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ โรงพยาบาลวังขึ้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
ผู้รับผิดชอบ นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๘๙๒๕๒ ต่อ ๒๑๔ มือถือ ๐๘๗๑๘๓๙๓๑๕
E-mail : [nayows๐๑_thoj@hotmail.co.th](mailto:nayows0๑_thoj@hotmail.co.th)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ได้กล่าวถึงจรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อกฎหมายและค่านิยมขององค์กรสาธารณสุข ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่จะช่วยในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์การที่ดีแล้ว บุคลากรทุกคนย่อมมีความสำคัญในการนำพากระทรวงสาธารณสุขไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพของประเทศไทย การน้อมนำพระบรมโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมาเป็นหลักยึดในการตั้งมั่นในการทำงานและปฏิบัติ ซึ่งตามค่านิยมขององค์กร (Core Value) ใช้ MOPH ประกอบด้วย M คือ Mastery เป็นนายตัวเอง โดยการหมั่นฝึกฝนตนเองให้ทำในสิ่งที่ดีมีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบต่อ คุณธรรม และจริยธรรม O คือ Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรม/คิดค้นสิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ P คือ People centred ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนโดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง” H คือ Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขสามารถขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ (Vision) “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

ในพื้นที่จังหวัดแพร่ มีหน่วยบริการและสถานบริการหลายระดับที่ให้บริการกับประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่ แต่ในส่วนของหน่วยบริการที่สังกัด กระทรวงสาธารณสุขนั้น จะประกอบด้วย โรงพยาบาลทั่วไปจำนวน ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลแพร่ ที่เป็นแม่ข่ายในการรับส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลลูกข่ายในแต่พื้นที่ ๗ อำเภอในพื้นที่จังหวัดแพร่ ซึ่งแต่ละหน่วยบริการก็มีเป้าหมายในการดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข ตามวิสัยทัศน์ขององค์กรสาธารณสุขแพร่ (Vision) “เป็นองค์กรคุณภาพ ภาควิชาการวิชาชีพ เข้มแข็ง มุ่งสู่การเป็นเมืองแพร่สุขภาพดี”

ในอำเภอวังขึ้น โรงพยาบาลวังขึ้น เป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาด ๓๐ เตียง ที่มีสถานะในการให้บริการใน ๓ ระดับ คือ ๑.เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิที่ดูแลประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๖ หมู่บ้าน ๒.เป็นหน่วยบริการประจำให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอวังขึ้น ๗ ตำบล ๗๗ หมู่ และ ๓.เป็นหน่วยบริการรับส่งต่อสำหรับส่งต่อผู้ป่วยที่เกินศักยภาพการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอวังขึ้น ๑๗ แห่ง ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่อำเภอวังขึ้นได้รับการดูแลที่ทั่วถึง มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ ทันเวลา และเจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึง เข้าใจ ตามค่านิยมขององค์กรที่เป็นองค์ด้านสาธารณสุขที่ใช้ค่านิยมองค์กร MOPH ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (Vision) ของโรงพยาบาลวังขึ้นที่ว่า “องค์กรเป็นเลิศ ก้าวทันเทคโนโลยี พหุภาคี เข้มแข็ง สู่งานผู้สูงอายุคุณภาพชีวิตดี” กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ จึงได้จัดทำโครงการประชุมถ่ายทอดนโยบายและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังขึ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแต่ละกลุ่มงานได้ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและการวางแผนในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๒.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชันมี แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรอบ และแนวทางใช้ในปฏิบัติงานด้านบริการสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันเกิดประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน ที่ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และนโยบายของหน่วยเหนือขึ้นไป

๓.ตัวชี้วัด

๓.๑ กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชัน มีแผนปฏิบัติการ และแผนเงินบำรุงที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดที่สอดคล้องกับ บริบทของพื้นที่และนโยบายทุกระดับ

๓.๒ กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชัน สามารถระบุปัญหาสำคัญในกลุ่มงานอย่างน้อย ๑ ปัญหาที่ร่วม ดำเนินงานเพื่อแก้ปัญหานำเสนอเป็นกระบวนการแก้ไขปัญหาในปี ๒๕๖๗

๔.กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังชัน จำนวน ๔๐ คน

๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังชัน จำนวน ๔๐ คน

๔.๓ กิจกรรมที่ ๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังชัน จำนวน ๖๔ คน

๔.๔ กิจกรรมที่ ๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังชัน จำนวน ๒๐ คน

๖.ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๗.พื้นที่ดำเนินการ

๗.๑ ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังชัน

๗.๒ ห้องประชุมทาสตาร์รีสอร์ท อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวังชัน

๘.๒ นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๘.๓ นายพงศกร เพ็ชรหาญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๙.วิธีดำเนินการ

๙.๑ **กิจกรรมที่ ๑** ประชุมคณะทำงานหัวหน้างานเพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางในการดำเนินงานและ กำหนดกรอบสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดกิจกรรมทบทวนตัวชี้วัดที่ใช้ในการ ประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน/งานในปีงบประมาณที่ผ่านมา กำหนดรูปแบบการคืนข้อมูลและ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังชัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ของกลุ่มงาน
ภายในโรงพยาบาลปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙.๓ กิจกรรมที่ ๓ ทบทวนกระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน (HA) และทบทวน
แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลวังชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙.๒.๑ การนำเสนอเรื่องเล่า DD จากกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลวังชัน

๙.๒.๒ คืบข้อมูลปัญหาด้านสุขภาพในพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และสรุปผลการดำเนินงาน

ตาม

ยุทธศาสตร์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของโรงพยาบาล

๙.๒.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการทบทวนและการติดตามแผนยุทธศาสตร์ระดับ

โรงพยาบาลชุมชน

๙.๒.๔ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๙.๒.๕ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA

๙.๔ กิจกรรมที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการ

๑๐.งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลวังชัน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓๓,๖๐๐.๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่น
สามพันหกร้อยบาท) รายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานหัวหน้างานเพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางในการดำเนินงานและกำหนดกรอบ
สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดกิจกรรมทบทวนตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินผลการ
ดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงาน/งานในปีงบประมาณที่ผ่านมา กำหนดรูปแบบการนำเสนอผลการดำเนินงานใน
รูปแบบเรื่องเล่า กำหนดประเด็นปัญหาและอุปสรรคเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลวังชัน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับคณะทำงานและหัวหน้างาน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๘๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๒๐๐.๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับคณะทำงานและหัวหน้างานจำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มีอๆละ ๒๕ บาท

เป็นเงิน ๒,๐๐๐.๐๐ บาท

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ของกลุ่มงานต่างใน
โรงพยาบาลปิงปวงประมาณ ๒๕๖๖

- ค่าอาหารสำหรับคณะทำงานและหัวหน้างาน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๘๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๒๐๐.๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะทำงานและหัวหน้างานจำนวน ๔๐ คนๆละ ๒ มื้อ
มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.๐๐ บาท

วันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

10400

กิจกรรมที่ ๓ ทบทวนกระบวนการพัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA และทบทวนแผน
ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังซิ่น ปิงปวงประมาณ ๒๕๖๗

- ค่าอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๖๔ คนๆละ ๕ มื้อๆละ ๒๕๐ บาท
เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๖๔ คนๆละ ๔ มื้อ
มื้อๆละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐.๐๐ บาท
- ค่าเช่าห้องประชุมพร้อมชุดเครื่องเสียง เป็นเงิน ๙,๕๐๐.๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๒ คืนๆละ ๕๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๖๔ คน เป็นเงิน ๖๔,๐๐๐.๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมายานพาหนะพร้อมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๖ คันๆละ ๘,๙๐๐.๐๐ บาท
เป็นเงิน ๕๓,๔๐๐.๐๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๕๐๐.๐๐ บาท
- ค่าวัสดุตลอดโครงการ เป็นเงิน ๓,๐๐๐.๐๐ บาท

223200

รวมทั้งเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๓๓,๖๐๐.๐๐ บาท (สองแสนสามหมื่นสามพันหกร้อยบาท)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ โรงพยาบาลมีแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับสถานการณ์สุขภาพในปัจจุบันและมีการบริหารจัดการ ให้สามารถดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาสุขภาพ อย่างครอบคลุม รวมทั้งนโยบายของทุกระดับ เกิดประโยชน์ด้านสุขภาพกับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง


๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติการและโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลวังซิ่น ในการแก้ไขปัญหาปัญหาประเด็นสุขภาพในพื้นที่

๑๐.๓ ทุกกลุ่มงานมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้สามารถดำเนินงานด้านสุขภาพให้ประชาชนอำเภอวังซิ่นมีสุขภาพที่ดี

๑๒.วิธีการประเมินผล

๑๒.๑. มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลวังชันและมีจุดเน้นที่ครอบคลุมภารกิจด้านสาธารณสุขที่ตอบสนองต่อนโยบายของทุกระดับ

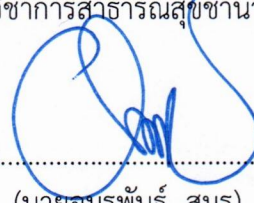
๑๒.๒ มีโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่แก้ไขปัญหาในพื้นที่และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลวังชัน และแผนระดับเหนือขึ้นไป

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นายพงศกร เพ็ชรหาญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ


ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอมรพันธุ์ สมร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชัน

๑๓.การอนุมัติโครงการ โครงการประชุมถ่ายทอดนโยบายและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังชัน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
โรงพยาบาลวังชิ้น จังหวัดแพร่

โครงการประชุมถ่ายทอดนโยบายและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ 2567

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดแพร่ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2565-2569 ยุทธศาสตร์ที่...3...

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ปี 2566 กระทรวง (4 Excellence) ด้าน...Governance Excellence...แผนงานที่...11...โครงการกระทรวง ข้อที่...2 โครงการพัฒนาศูนย์คุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 08 - 71839315

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น มีแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นกรอบและแนวทางใช้ปฏิบัติงานด้านบริการสาธารณสุขที่เป็นปัจจุบันเกิดประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน
ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และนโยบายของหน่วยงาน

1. กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น มีแผนปฏิบัติการ และแผนเงินบำรุงที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขตามเกณฑ์ชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบทของ
ตัวชี้วัด พื้นที่และนโยบายทุกระดับ

2. กลุ่มงานในโรงพยาบาลวังชิ้น สามารถระบุปัญหาสำคัญในกลุ่มงานอย่างน้อย 1 ปัญหาที่ร่วมดำเนินงานเพื่อแก้ปัญหา นำเสนอเป็นกระบวนการแก้ไขปัญหในปี 2567

ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่ /เป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำนวนงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ		PM. /กลุ่มฯ				
				1	2	3	4	ใช้สอย	ตอบแทน	วัสดุ	สป.	กรม.		จัดสรร UC	เงินบำรุง	ม.44	
3.7	คำวิสต์ตลอดโครงการ			3,000.00							3,000.00						
4	ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	เจ้าหน้าที่ รพ.	20 คน														
	รวม			233,600.00							230,600.00				233,600.00		

.....ผู้จัดทำแผน

(นายพงศกร เพ็ชรหาญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เสนอแผน

(นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายอมรพันธุ์ สมร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

.....ผู้อนุมัติแผน

(นายจอร์ วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

(Handwritten mark)