

รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังชิ้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลวังชิ้น
WANGCHIN HOSPITAL

กลุ่มงานการพยาบาล
โทร ๐ ๕๔๕๘ ๙๒๕๒ - ๔ ต่อ ๒๐๙
โทรสาร ๐ ๕๔๘ ๙๑๐๖

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า **“กระทรวงสาธารณสุขในสะอาดร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ”** ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการวางรากฐานความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากนี้จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว ยังต้องไม่นิ่งเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้บริหารต้องมีเจตจำนงในการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน จนได้รับความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนในการเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลวังชิ้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแนวทางดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเชื่อมโยงตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕	๑
การนำองค์กรโรงพยาบาลวังซัน	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามการประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้องซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้นกลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาชาติ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดและประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเท่าเทียมสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตนเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดนโยบายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบันการดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงานโดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตน โดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวอย่างที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. มาตราการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ CIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๙. แนวทางการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๐. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

การนำองค์กรโรงพยาบาลวังชิ้นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลวังชิ้น ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังชิ้น มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	(Sufficiency)	ความพอเพียง
T	(Transparency)	ความโปร่งใส
R	(Realize)	ความตื่นรู้
O	(Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N	(Knowledge)	ความรู้
G	(Generosity)	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- M Mastery เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
- O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- P People Centered ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
- H Humility ถ่อมตน อ่อนน้อม

กลยุทธ์

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลวังชิ้น ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- พัฒนาระบบส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองคุณธรรม

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

บุคลากรโรงพยาบาลวังชิ้น มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. โรงพยาบาลวังชิ้นมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามค่านิยม MOPH
๓. มีเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. มีระบบส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองคุณธรรมของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็น ของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	HRD	ดำเนินการ ตามแบบ ประเมินของ สปสขผลการ ประเมิน เฉลี่ย๘๐.๕%
	๒. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ รพ วังขึ้น	ช่องทาง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	คกก.เรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ แก้ไขแล้ว ตามข้อ ร้องเรียน
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	คกก.เรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ แล้วตามข้อ ร้องเรียน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ รพ. วังชัน (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	รพวังชัน ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	คกก ITA	ผ่าน๑๐๐ในไตรมาสถี๒/๓
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	HRD	ไม่มีเรื่องร้องเรียนที่ต้องดำเนินการ
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ. วังชัน ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ รพ. วังชัน	๒	HRD	ดำเนินการแล้ว
	๔. ปรับปรุงทำแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่	ฉบับ	๒	-	พ.ย.๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนแนวทางหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ	๒	HRD	ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	๒๐	คกก ควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้ว
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๔	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนาก	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อบรมหน่วยงานภายนอกจำนวน ๕คน
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๒	๐	ต.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนาก	๑๐๐	HRD	ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารหน่วยงานย่อยและผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๖๐	-	ต.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการพัฒนาก	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คกก ITA	ดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๖
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบละเมิด/กฎระเบียบและการทุจริต	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย.๖๖	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่	๔	คกก ITA	ดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลวังชิ้น
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลวังชิ้น
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับโรงพยาบาลวังชิ้น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลวังชิ้น

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลวังชิ้น.....

วัน/เดือน/ปี.....๖.....กันยายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ..รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....

.....
.....

Link ภายนอก :ไม่มี.....

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ขวัญดาว คำคง

(.นางขวัญดาว คำคง.)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ....

วันที่.....๒๑.....เดือน มีนาคม.....พ.ศ...๒๕๖๖..

ผู้อนุมัติรับรอง

วิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล

(...นายวิรัตน์ ท้าวบุญญาภินิกุล....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ...

วันที่...๒๑.....เดือน มีนาคมพ.ศ...๒๕๖๖...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วีราวุฒิ ส่างกันจันทร์

(...นายวีราวุฒิ ส่างกันจันทร์....)

ตำแหน่ง. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๒๑.....เดือน...กันยายน.....พ.ศ...๒๕๖๖..