

รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม “โองยาตรอกสลับ ร่วมสุขปันน้ำใจ”
โรงพยาบาลวังชิ้น

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลวังชิ้น

สถานที่ตั้ง ๑๑๕ หมู่ที่๘ ตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นางขวัญดาว คำคง โทรศัพท์ ๐๙๓๙๐๑๔๗๔๘

๒. นางนงเยาว์ ค่ายวง โทรศัพท์ ๐๘๗๑๘๑๙๓๔๙

๓. นางวิยะดา เสวตสกาพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๙๘๕๕๕๓๙๗๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม๑๖,๖๐๐ บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๖,๖๐๐.- บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังชิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมที่ชมรมจัดขึ้น ร้อยละ ๘๐ ของแต่ละกิจกรรม


- กิจกรรมที่ชมรมจัดขึ้นช่วยแก้ปัญหาด้านสุขภาพให้ประชาชน

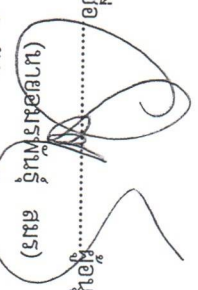
- กิจกรรมของชมรมสร้างการปฏิสัมพันธ์เพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งภายในและนอกหน่วยงาน

เพื่อความสามัคคีของหมู่คณะและบรรยากาศองค์กรที่ดี เป็นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลลวงชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจ ในการทำความดี ให้บุคลากร ในองค์กร พร้อมเพรียง ยั่งยืนตลอดบุคลากร และองค์กรที่ทำความดีให้เป็นที่ยอมรับ	นางชวีญิตดา คำคง		/	๓,๐๐๐			/		ยังไม่ดำเนินการ
					๓,๐๐๐					

ลงชื่อ.....

 (นางชวีญิตดา คำคง)
 ผู้รับผิดชอบแผน
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

 (นายสมรรถพันธ์ สมสร)
 ผู้อนุมัติแผน
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอววงชัน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

แผนก/หน่วยงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
โครงการการเสริมสร้างวิทยฐานะและระบบคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีโอกาส และมีส่วนร่วมในการทำค่าความดี	HRD	/		๓,๐๐๐		/	/			ดำเนินการโดย การประชุม ประจำเดือน แล้ว
					๓,๐๐๐						

ชื่อ.....ผู้รับผิดชอบแผน
 (นางชวัญจิตา คำคง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ
 (นายอมรรักษ์ สมนะ)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

แผนภาพการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓.โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด	HRD			๖,๐๐๐	/					เสริมสร้างความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการประชุมเดือน มกราคม ๒๕๖๖
๔.โครงการการป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต	ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้	HRD			๖,๐๐๐.-	/					เสริมสร้างความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการประชุมเดือน มกราคม ๒๕๖๖
	รวมทั้งสิ้น				๑๘,๐๐๐						

ชื่อ.....ผู้รับผิดชอบแผน

(นางขวัญดาว คำคง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้สนับสนุนแผน

(นายอมรรพันธุ์ สมนร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ และพัฒนาเครือข่ายไปทั่วประเทศ								
ประสานความ ร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ป.ป.ท. กำหนด	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับ-ดีมาก	๘๐	กรรมการ ทรัพยากร บุคคล
ภาคเอกชน	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ ผิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งหน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับกาฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องแจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางชฎัญดา คำคง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายอมรพันธุ์ สัมพร)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังซิง ปึงปงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๕๐	คณะกรรมการ ตรวจสอบและควบคุม ภายใน
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวกับกฎระเบียบปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๐๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรม การพัฒนา	๑๐๐	คณะกรรมการ ITA
	๔. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- จำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	คณะกรรมการ ตรวจสอบและควบคุม ภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางชวีณัฐดา คำคง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอรรถพันธ์ สมนร)
นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังซิง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม อำนวยความสะดวกและอำนวยความสะดวกต่าง ๆ	๑. การสร้างมาตรฐานการประเมินความโปร่งใสของ สสจ. แพทย์ (ตามแนวทางการของสำนักงาน ปปท. และ สปท.)	เรื่อง	๘๐	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สสจ. แพทย์	๘๐	คณะกรรมการ ITA
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	ครั้ง	๒	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ. แพทย์	๒	คณะกรรมการ ITA
	๓. พัฒนาระบบประมวลผลการดำเนินงานของ สสจ. แพทย์ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ ITA
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับกำกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ ITA
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ ITA
๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	คณะกรรมการ ITA	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางชวีฤติดาว คำคง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายอมรรักษ์ สมนง)
นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น



คำสั่งโรงพยาบาลวังชิ้น
ที่ ๘๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “โฮงยาตรอกสลับ ร่วมสุขปันน้ำใจ”
โรงพยาบาลวังชิ้น

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังชิ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “โฮงยาตรอกสลับ ร่วมสุขปันน้ำใจ” ของโรงพยาบาลวังชิ้น โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นางขวัญดาว คำคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นางวันเพ็ญ ต๊ะคำ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๓. นายพรชัย ต๊ะคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นายพิเชษฐ์ บุญมาสืบ	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางวรรณภา เก้าเอี้ยน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวจารุณีล ไชยพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นายกิตติศักดิ์ แก้วแสนสาย	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางธัญญาภรณ์ คำวาคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวบุญยงษ์ ปิจน้ำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวปราณี ลูระวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นายสุทธิพงษ์ เทียนทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๒. นางพนารัตน์ พงษ์สุจริตน์	ตัวแทนจากชุมชน	คณะทำงาน
๑๓. นางนงเยาว์ คำยวง	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๔. นายธีรภัทร ปัญญาแฝง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางวิยะดา เศวตสกวาทพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางพนารัตน์ พงษ์สุจริตน์	ข้าราชการบำนาญ	ที่ปรึกษา

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

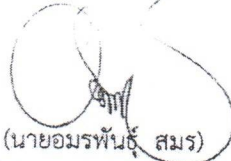
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม "โยงยาตรอกสลอบ ร่วมสุข ปันน้ำใจ" โรงพยาบาลวังชิ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวังชิ้น ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอมรพันธุ์ สมร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจ ในการทำความดี ใ้บุคลากร ในองค์กร พร้อมทั้งยกย่องเชิดชูบุคลากร และองค์การที่ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์	นางชวัญดาว คำคง		/	๓,๐๐๐					
					๓,๐๐๐					

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบแผน
 (นางชวัญดาว คำคง)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายอมรพันธุ์ สมร)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวชน

วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒. โครงการการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีโอกาสมีส่วนร่วมในการทำความดี	HRD	/		๓,๐๐๐		/	/			
					๓,๐๐๐						

ชื่อ.....
 (นางชัญญิตา คำคง)
 ผู้รับผิดชอบแผน
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 วันที่๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ.....
 (นายอมรพันธุ์ สุมร)
 ผู้อนุมัติแผน
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น
 วันที่๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕