

รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังชัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



โรงพยาบาลวังชัน
WANGCHIN HOSPITAL

กลุ่มงานการพยาบาล
โทร ๐ ๕๔๕๘ ๙๒๕๒ - ๔ ต่อ ๒๐๙
โทรสาร ๐ ๕๔๘ ๙๑๐๖

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขในสะอาดร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องชมเชยมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการวางรากฐานความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากนี้จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว ยังต้องไม่นิ่งเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้น ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ผู้บริหารต้องมีเจตจำนงในการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน จนได้รับความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนในการเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลวังชิ้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บทและแนวทางดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ความเชื่อมโยงตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕	๑
การนำองค์กรโรงพยาบาลวังชิ้น	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้องซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้นกลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nation Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดและประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเท่าเทียมสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดั่งชี้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดนโยบายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบันการดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงานโดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตน โดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นต้นแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ CIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลักคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๙. แนวทางการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๐. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

การนำองค์กรโรงพยาบาลวังชันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลวังชัน ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังชัน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ด้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	(Sufficiency)	ความพอเพียง
T	(Transparency)	ความโปร่งใส
R	(Realize)	ความตื่นรู้
O	(Onward)	มุ่งไปข้างหน้า
N	(Knowledge)	ความรู้
G	(Generosity)	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M	Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O	Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P	People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H	Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

กลยุทธ์

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลวังชัน ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์

สุจริต

- ปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากรยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- พัฒนาระบบส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองคุณธรรม

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

บุคลากรโรงพยาบาลวังชัน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- โรงพยาบาลวังชันมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยการบริหารจัดการองค์กรตามค่านิยม MOPH
- มีเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- มีระบบส่งเสริมจริยธรรมและคุ้มครองคุณธรรมของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง	๑. การสำรวจความคิดเห็น ของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๕	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	HRD	กำลังเนินการ ในช่วง ๑๕- ๓๐ กย ๖๕
หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	๒. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ รพ วังชิ้น	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	คกก.เรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ แก้ไขแล้ว ตามข้อ ร้องเรียน
จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	คกก.เรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ แล้วตามข้อ ร้องเรียน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของ รพ วังชิ้น (ตามแนวทางของ สำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รพวังชิ้น ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	คกก ITA	ผ่าน๙๕ใน ไตรมาสที่๓
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายใน ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด	๘๐	HRD	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ต้อง ดำเนินการ
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ รพ วังชิ้น ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานของ รพ วังชิ้น	๒	HRD	ดำเนินการแล้ว
	๔. ปรับปรุงทำแนวทางหรือคู่มือการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่	ฉบับ	๒	-	พ.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนแนวทางหรือคู่มือใน การปฏิบัติราชการ	๒	HRD	ดำเนินการแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	คกก ควบคุม ภายใน	ดำเนินการแล้ว
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๔	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ส่งอบรม หน่วยงาน ภายนอก ๔ คน
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๒	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	HRD	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โรค ระบาด
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๖๐	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คกก ITA	ชี้แจง จนท ทุก ครั้งในการ ประชุม ประจำเดือน
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดทาง ละเมิด/กฎระเบียบและการทุจริต	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	คกก ITA	ชี้แจง จนท ๗ ครั้งในการประ ประจำเดือน