

การกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ๑ตุลาคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในทุกระดับในการรักษาประโยชน์ของภาคส่วนในทุกระดับ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล									
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ ๒. แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันทุจริตแก่หน่วยงาน ๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีลงแผ่นดิน" ๔. การยกย่องเชิดชูราชการและเจ้าหน้าที่ รพ วังชิ้น ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี ๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน ครั้ง/ปี ครั้ง/คน	๑/ทุกคน ๔ ๑/๕๐	- - -	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕ ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑๐๐ ๔ ๑/๕๐	HRD HRD HRD	ดำเนินการทุกการประชุมประจำเดือน จนท โรงพยาบาล ดำเนินการทุกการประชุมประจำเดือน จนท โรงพยาบาล ดำเนินการทุกการประชุมประจำเดือน จนท โรงพยาบาล ยังไม่ได้ดำเนินการ

รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง	๑. การสำรวจความคิดเห็น ของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ บปท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๔-ก.ย.๖ ๕	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	HRD	กำลังเงินการ ในช่วง ๑๕- ๓๑ สค ๖๕
หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	๒. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ รพ วังชิ้น	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๔-ก.ย.๖ ๕	ร้อยละของกร ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	คกก.เรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ๒ รายร้องเรียน ด้านพพติ กรมบริการ
จริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมี การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๓-ก.ย.๖ ๕	ร้อยละของเรื่องแจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	คกก.เรื่อง ร้องเรียน	ดำเนินการ แล้วยังไม่มี ข้อร้องเรียน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของ รพ. วังชัน (ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๔- ก.ย.๖๕	รพ.วังชัน ผ่านการประเมิน ITA ของ ป.ป.ท. และ คปท.	ผ่าน	คกก. ITA	ผ่าน ๑๐๐% ใน ไตรมาสที่ ๑
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ที่ตามขั้นตอนและภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบ และดำเนินการทางวินัยตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด	๘๐	HRD	ไม่เรื่องร้องเรียน ที่ต้อง ดำเนินการ
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ รพ. วังชัน ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงานของ รพ. วังชัน	๒	HRD	ดำเนินการแล้ว
	๔. ปรับปรุงทัศนคติของบุคลากร ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่	ฉบับ	๒	-	พ.ย.๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนแนวทางหรือคู่มือใน การปฏิบัติราชการ	๒	HRD	กำลัง ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพบุคลากรสถานศึกษา พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	พัฒนาคุณภาพบุคลากรสถานศึกษา ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	กำลัง ดำเนินการ
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการใน การประชุม ประจำเดือน ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์ โรคระบาด
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	HRD	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๕๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คกก ITA	ชี้แจง จนท ทุกครั้งที่มีการ ประชุม ประจำเดือน
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด/กฎระเบียบและการทุจริต	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	คกก ITA	ชี้แจง จนท ทุกครั้งที่มีการ ประชุม ประจำเดือน


(นางขวัญดาว คำคง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ