

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกระดับในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม</b>								
<b>หลักธรรมาภิบาล</b>								
มาตรการส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑/๒๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๒. แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วม	ครั้ง/คน	๑/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม	๑/๒๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.แม่พริก ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
 (นางชวีญดา คำคง)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (นายอมรรักษ์ สมนร)  
 นายแพทย์ชำนาญการ  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชัน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน		ครึ่ง/ปี ตามที่ กำหนด	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กรรมการ ทรัพยากร บุคคล
ภาคเอกชน ร่วมทั้งหน่วยงาน ภายใน	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๒	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน การจัดทำและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่เกิด การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กรรมการ ทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางขวัญจิตตา คำคง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายอมรรพีร์ สมนร)  
นายแพทย์ชำนาญการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชัน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ			
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>											
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสจ.แม่พริก (ตามแนวทางการดำเนินงาน ปปท. และ คปท.)	เรื่อง	ผ่าน	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	สสจ.แม่พริก ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	คณะกรรมการ ITA			
									๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กำหนด	๘๐	คณะกรรมการ ITA
									๓. พัฒนาระบบปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสจ.แม่พริก ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒	คณะกรรมการ ITA
									๔. จัดทำมาตรการการเกี่ยวกับการรับสินบน	๑	คณะกรรมการ ITA
									๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑	คณะกรรมการ ITA
									๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑	คณะกรรมการ ITA

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางชวีญิตา คำคง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายอมรพันธุ์ สมนร)  
นายแพทย์ชำนาญการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ								
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะ ชี้ความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครูง/ราย	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๕๐	คณะกรรมการ ตรวจสอบและควบคุม ภายใน								
									๒. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครูง/ราย	๒/๒๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
									๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย	ครูง/ราย	๑/๑๐๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	คณะกรรมการ ITA
									๔. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครูง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	คณะกรรมการ ตรวจสอบและควบคุม ภายใน
									๕. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครูง/คน	๑/๕๐	-	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	คณะกรรมการ ตรวจสอบและควบคุม ภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางชวีญดาว คำคง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายอมรพันธ์ สัมพร)  
นายแพทย์ชำนาญการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังชิ้น